

La Direzione de La Granda Trasformazione s.r.l. riconosce la necessità di stabilire, implementare, mantenere e migliorare in modo continuativo un Sistema di Gestione della qualità conforme alla norma UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, FSSC 22000 ver. 6, UNI PDR 125:2022.

La Granda S.r.l. in coerenza con la propria missione e strategia aziendale, intende per Qualità, la capacità di fornire ai propri clienti prodotti personalizzati in grado di soddisfare le loro aspettative e di seguito quelle del consumatore finale o degli utenti del servizio di ristorazione.

La Granda S.r.l. considera la qualità, così come su definita, elemento essenziale per perseguire il successo dell'azienda sul mercato.

La Granda S.r.l. ritiene che garantire ottimali condizioni di lavoro ai propri dipendenti sia necessario per essere tutelata sul piano legale e per poter ottimizzare la qualità della propria produzione.

La direzione in ambito di Sicurezza alimentare si impegna a sviluppare le seguenti linee generali:

- Assicurare il mantenimento della conformità legislativa in materia di H.A.C.C.P. e, quindi, a soddisfare sempre i requisiti legali applicabili al contesto e più in generale a quelli suscettibili di incidere sulla salute e sicurezza dei consumatori
- Basare il mercato del bovino, su allevamenti controllati e iscritti al "Consorzio La Granda Quality Food" dove gli animali crescono e vengono allevati secondo una politica che privilegia la linea vacca-vitello, un ingrasso regolato senza insilati e con prodotti derivati da agricoltura secondo produzione integrata e sul benessere dell'animale
- Tiene in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e dell'autorità pubbliche coopera con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di ritiri e richiami del prodotto
- Selezionare le migliori materie prime e potenzia i sistemi di produzione al fine di collocare il prodotto in un mercato di qualità
- Assicura alla comunità la vendita di prodotti sicuri, con la propensione all'uso di dosaggi di additivi chimici al solo scopo di conservare e non trarre vantaggi in produzione

La direzione in ambito HSE si impegna a sviluppare le seguenti linee generali:

- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre in modo da prevenire lesioni e malattie professionali a tutto il personale dipendente nonché ai soggetti che hanno accesso all'azienda incluse le imprese esterne ed i visitatori
- Assicurare il mantenimento della conformità legislativa in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro e ambiente e, quindi, a soddisfare sempre i requisiti legali applicabili al contesto e più in generale a quelli suscettibili di incidere sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro
- Assicurare un sistema di miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione e delle prestazioni aziendali in materia di sicurezza e salute sul lavoro e ambiente
- Ridurre ogni forma di impatto ambientale (produzione rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque)
- Ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili come impianti di refrigerazione a basso consumo
- Orientarsi su forme di energia alternativa a basso impatto ambientale
- Orientarsi su forme di energia alternativa a fonti rinnovabili
- Orientarsi su packaging a impatto ambientale ridotto
- Ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività e i propri principi ambientali
- Tiene in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e dell'autorità pubbliche coopera con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente
- Mantenere un sistema di comunicazione e relazione teso alla sensibilizzazione e al coinvolgimento lavorativo di tutti i dipendenti dell'organizzazione, finalizzato alla diffusione della propria cultura in tema salute e sicurezza
- Assicurare l'impegno per eliminare o minimizzare i pericoli ed i rischi per la sicurezza e per la salute del dipendente e delle altre parti interessate in modo particolare associati ai seguenti fattori di rischio maggiormente significativi: utilizzo di macchinari, movimentazione manuale dei carichi, sovraccarico biomeccanico degli arti superiori da movimenti ripetitivi, rischio biologico, microclima sfavorevole, caduta materiali dall'alto,

caduta per scivolamento, Radiazione ottico artificiali, scariche elettriche e/o atmosferiche, calamità naturali, videotermini, stress da lavoro.

- Assicurare l'impegno per tutelare la condizione e le specifiche esigenze di categorie protette di lavoratori quali ad esempio: gestanti e/o diversamente abili.

Il Sistema di Gestione integrato HSE si affianca ed integra gli altri strumenti di gestione aziendale, in particolare al Sistema per l'Autocontrollo HACCP al fine di conseguire un sempre più elevato valore aggiunto delle attività e dei processi interessati.

Per assicurare lo sviluppo ed il mantenimento del Sistema, la Direzione de La Granda Trasformazione si impegna a realizzare in azienda le condizioni organizzative e relazionali idonee, comunicando la presente Politica a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'azienda (incontri periodici con i lavoratori, esposizione Politica in punti visibili dell'Azienda, comunicazione a fornitori ed appaltatori) ed a renderla disponibile per il pubblico e le parti interessate a chiunque ne faccia richiesta.

I requisiti e le modalità di attuazione delle attività descritte nel Manuale HSE delineano la Politica per la Sicurezza e tutela della Salute sul luogo di lavoro della nostra azienda e come tale, richiedono la completa osservanza da parte del personale addetto alle attività in questione delle rispettive competenze e responsabilità.

La presente Politica e gli Obbiettivi e Programmi per il miglioramento della Sicurezza e Salute sul lavoro coerenti con la Politica stessa vengono riesaminati ogni anno dalla Direzione, in occasione delle attività di Riesame del Sistema di Gestione al fine di verificarne l'adeguatezza ed eventualmente revisionarli.

La Direzione de La Granda Trasformazione s.r.l. riconosce la necessità di sostenere i valori della Parità di Genere ed in generale i valori della diversità ed inclusione attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone, in maniera conforme alla norma UNI PDR 125:2022. In tale prospettiva, la Granda Trasformazione s.r.l. si impegna a:

- Creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale;
- Promuovere la cultura della diversità e delle pari opportunità, assicurandosi che tutto il personale sia trattato, in ogni momento, con dignità e rispetto;
- Adottare una politica di selezione del personale improntata sul merito, ossia, mediante una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità, nel rispetto delle pari opportunità;
- Garantire lo sviluppo professionale delle risorse umane, ispirando il personale a raggiungere il loro pieno potenziale e sostenendo la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;
- Garantire che qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale venga gestito senza alcuna discriminazione;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo. A tal fine, la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, on boarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – è improntata al principio delle pari opportunità e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'Organizzazione crede che le responsabilità familiari del personale siano una ricchezza da tutelare per una maggiore soddisfazione della persona. La Società si adopera a promuovere modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione vita privata e lavoro;
- Monitorare con regolarità gli indicatori richiesti della norma Uni Pdr 125:2022;

- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l’empowerment femminile;
- Garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori/le relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, molestie sui luoghi di lavoro;
- Adottare una politica di tolleranza zero rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie in ogni forma.

A presidio di quanto espresso è costituito un Comitato guida per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione degli aspetti connessi alla parità di genere nella presente politica.

MISSION

Sulla base di tale principio La Granda S.r.l. è impegnata ad ogni livello a perseguire i seguenti risultati:

- Acquistare, trasformare e commercializzare prodotti in grado di soddisfare tutte le aspettative del cliente;
- Monitorare tutti i processi produttivi allo scopo di migliorarne in maniera continuativa l’efficacia in ottica di soddisfazione del cliente;
- Sviluppare e tenere sotto controllo la professionalità dei dipendenti allo scopo di migliorarne in maniera continuativa le prestazioni;
- Orientare le proprie attività col fine di perseguire sempre la massima soddisfazione di tutti i clienti:
 - Ristorazione
 - Consumatore finale
- Commercializzare prodotti nell’ottica di tutelare e salvaguardare la sicurezza e gli interessi del consumatore finale.

Lo strumento che l’azienda utilizza per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è un Sistema di Gestione della Qualità, coerente con i requisiti delle normative UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001, FSSC 22000 ver. 6, UNI PDR 125:2022.

Analogamente viene tenuto sotto controllo il rischio igienico legato alle attività de La Granda S.r.l.

Il miglioramento delle prestazioni della nostra organizzazione presuppone la loro “misurabilità”. Il raggiungimento dei risultati sopra esposti sarà monitorato mediante obiettivi tenuti sotto controllo da parametri numerici che ci permetteranno di “quantificare” il nostro miglioramento. La logica di riesame dei risultati è quella schematizzata nel quadro strutturale di seguito riportato. L’adeguatezza della presente politica aziendale e il suo continuo adeguamento alle necessità dell’azienda saranno garantiti dalla Direzione in sede di Riesame del Sistema Gestione della Qualità.

La direzione

